



CASO DE ÉXITO

REDE LA SALLE

La Rede La Salle es una red de colegios presentes en 77 países, actuando en todos los niveles de enseñanza, desde la primaria al bachillerato. Fue fundada en 1680 y está presente en Brasil desde 1907, haciendo parte de la Provincia La Salle Brasil – Chile.

LA RED EN EL MUNDO:



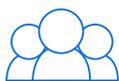
993 instituciones de enseñanza



Presente en 77 países



93.000 educadores



1.000.000 estudiantes

LA RED EN BRASIL:



45 comunidades educativas



Presente en 9 estados



5.000 educadores



47.000 estudiantes

PRINCIPALES NECESIDADES:

Falta de un sistema para atender la Gestión del Planeamiento Estratégico de la Institución:

- Necesidad de ver los resultados de forma integrada;
- Monitoreo de todas las perspectivas del negocios;
- Acompañamiento de indicadores y metas.

SOBRE EL PROYECTO

El uso del SA-Performance Manager inició en 2010, en la Universidade La Salle, en la ciudad de Canoas. Al final de 2016, el proyecto se expandió para toda la Red Salle en Brasil. Abarca 32 colegios de educación primaria, tres facultades, dos mantenedoras administrativas, una universidad y un centro universitario, en total.

Con el SA-Performance Manager, fueron creados tres modelos estratégicos:

1. PROYECTO PROVINCIAL

Acompañamiento de las principales áreas estratégicas de la Gestión 2015-2018, por el prisma de seis perspectivas: Servicio Educativo a los Pobres, Educación Primaria, Bachillerato, Formación Continua, Vida Religiosa y Pastoral Vocacional.

2. BACHILLERATO

Modelo para cada Institución de Enseñanza y otro consolidador, de acuerdo con la metodología Balanced Scorecard.

3. EDUCACIÓN PRIMARIA

Indicadores de cada colegio, divididos en financieros, pedagógicos y administrativos. Reúne informaciones calculadas que agrupan datos de toda la Red Primaria de Enseñanza.

BENEFICIOS ALCANZADOS:

- ✓ Mayor transparencia de las informaciones;
- ✓ Fácil acceso a las metas establecidas;
- ✓ Centralización y consolidación de datos como Red de Enseñanza;
- ✓ Facilita el acceso, cruce y la comprensión de las informaciones;
- ✓ Indicadores prácticos, objetivos y visibles;
- ✓ Creación de planes de acción y direccionamiento de personal involucrado;
- ✓ Contribución con el pensamiento sistémico organizacional.

TESTIMONIO:

"El sistema SA ha contribuido como sistema de organización de las informaciones y datos relacionados al Planeamiento Estratégico, tomando en cuenta la necesidad de un sistema que fuera dedicado a atender la Gestión del planeamiento Estratégico de la Institución."

Renaldo Vieira de Souza

Pro-rector de Administración de la Universidade La Salle – Canoas/RS



Soluciones estratégicas e inteligencia corporativa